ACT
Passez à l'ACTion

La FRENCH FAB

2025





Catalogue
de Form'ACTions

« La performance est la conséquence de l'engagement des équipes ! »

Sommaire

Mots des Dirigeants 03

Nos Valeurs 04

ACT Conseil & ses Collaborateurs 05

Notre Métier 06

Nos Accompagnements 07 - 08

Nos Form'ACTions

- Excellence opérationnelle 09 - 20
- Supply Chain 21 - 31
- Management de la performance 32 - 44

L'AFEST 45

Nos Séminaires 46

Nos Evénements 47

Contacts 48

Mots des
Dirigeants



Éric BOYES - Président



Frank FAUXBATTON - Directeur Général

“Anciens industriels, nous avons créé ACT Conseil pour proposer des solutions efficaces aux problèmes que nous rencontrions sur le terrain lorsque nous étions opérationnels.

Oubliez les difficultés rencontrées avec les 5S, SMED, MVP,... nous avons repris à la base ces outils pour les adaptés au contexte de nos entreprises Françaises.

Depuis la création de ACT Conseil nous investissons sur la R&D afin de rendre immédiatement efficaces les form’Actions sur les sujets clés en entreprise à savoir : La Stratégie, le Management, le Développement des compétences Individuelles et Collectives, l’excellence Opérationnelle et la supply chain.

Nous vous proposons dans ce catalogue les form’ACTions essentielles au développement durable des compétences de vos collaborateurs qui permettront à vos entreprises d’atteindre leurs résultats.

Bonne Lecture et à très vite sur le terrain pour PASSER A L’ACTION 🚀 “

Nos valeurs

Confiance

Travailler avec une confiance mutuelle, que ce soit avec nos équipes et nos clients.

Respect

Garantir 2 fois le retour sur investissement à nos clients avec des formations efficaces rapidement.

Plaisir

Choisir des projets où chacun y prend du plaisir.

Impact

Par de petites actions collectives, on s’engage à améliorer notre société à notre niveau.



ACT Conseil
& ses collaborateurs

Nous mettons un point d'honneur à vous proposer des parcours sur-mesure adaptés à chacun de vos projets.
C'est pourquoi, tous nos consultants sont experts afin de vous offrir la meilleure qualité d'accompagnement.









SOVAM AIRPORT EQUIPEMENT · valneva · 2iSR.fr · MANITOU GROUP · LACROIX · Hexa Repro Fabricant de tous vos Supports de Communication · RÉNOVAL l'espace s'invente sur terre EXTENSIONS. VERANDAS. PERGOLAS · icam · AMIPI · angers loire métropole communauté d'agglomération · europe snacks · NÉOLITHE

Maître CoQ Le Volailler · Guisabel Chocolatier Créateur · shiva · NOURRIR comme la nature · GR GROUPE ROCHER · ANTARCTIC FOODS · SOCREDIS LA PROXIMITÉ OUVRE DES PERSPECTIVES · LAITERIE DE VARENNES · FaiveleyTech Manufacture d'avenir durable · alteo · LITERIE DUVIVIER DEPUIS 1928 · Eurial · ligeriaa Pays de la Loire · KUEHNE+NAGEL · MFQM PAYS DE LA LOIRE Mouvement Français Qualité & Management · GM! CONSEIL FORMATION · itancia · Aubret · Aptar pharma · EPM Emporte Pièces des Mauges · PRODUR · Martin TECHNOLOGIES · MAISON DELPEYRAT 1890 · cogelec

Notre Métier

Notre métier c'est de développer la pérennité de nos clients en cultivant et valorisant **l'engagement** des équipes au **quotidien,** premier pas vers le développement durable.

On sait que les démarches d'amélioration des résultats des entreprises existent depuis 30 ans mais avec du recul on voit que les résultats ne tiennent rarement plus de 2 ans.

L'entreprise est un **écosystème complexe** qu'il faut intégrer dans sa globalité.
Nous vous aidons à traduire votre vision en objectifs opérationnelles qui **ont du sens et animent vos équipes.**

Nous accompagnons les équipes sur le terrain à identifier et à résoudre leurs problèmes et surtout, à y **prendre du plaisir**.

C'est pourquoi notre accompagnement passe systématiquement par :

- Factualiser l'ambition de l'entreprise,
- Identifier les points clés de succès avec les équipes pour emporter leur adhésion
- Rendre ce qui est important visible de tous
- Développer la maitrise par la résolution de problème
- Célébrer les succès








Nos Accompagnements

Boostez la Performance de Votre entreprise grâce à un Accompagnement sur-mesure et Durable !

Et si vos équipes devenaient le moteur de votre succès ?

Chez **ACT Conseil**, nous transformons vos défis en opportunités en combinant **formation, coaching et conseil** pour des résultats concrets et immédiats.
Notre méthode unique s'appuie sur une approche terrain, humaine et opérationnelle, pour révéler le plein potentiel de vos collaborateurs.

Formez. Inspirez. Performez..

Notre concept de **Form'Action** ne se limite pas à transmettre des compétences : **il ancre des pratiques efficaces directement dans le quotidien de vos équipes.**

Pourquoi ça marche ?

- **Une pédagogie innovante :** Grâce à nos approches neuro-pédagogiques, vos collaborateurs apprennent plus vite et retiennent mieux.
- **Des résultats immédiats :** Chaque formation est conçue pour générer des gains mesurables dès son application sur le terrain.
- **Une montée en puissance collective :** Nous renforçons la confiance et l'engagement de vos équipes pour des résultats durables.

Avec ACT Conseil, chaque formation devient une opportunité de faire grandir vos talents et **votre entreprise**.
Nous proposons des programmes certifiants et sur-mesure, adaptés à vos besoins.





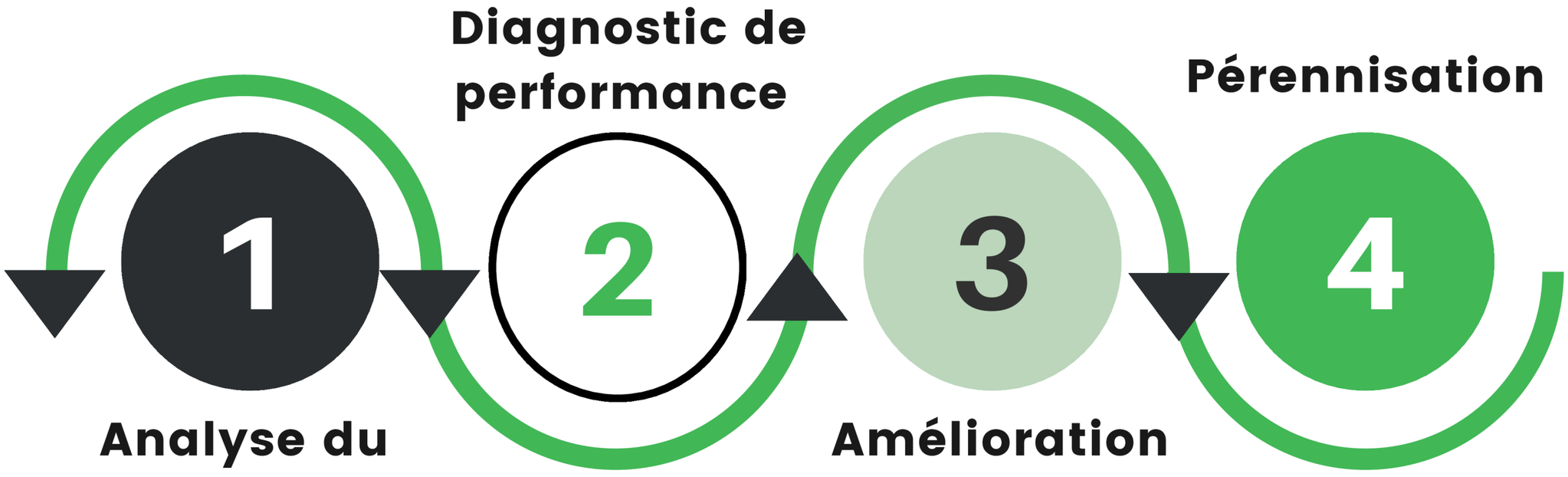




Nos Accompagnements

Une Méthode d'Accompagnement en 4 étapes pour des Résultats Durables !

Nous croyons que l'excellence passe par l'adhésion totale des équipes.
C'est pourquoi notre accompagnement repose sur une méthodologie claire, en 4 étapes :



Notre promesse ?

Des équipes engagées, des processus optimisés et une croissance durable.

ACT Conseil : votre Partenaire de Confiance

- **Certifié Qualiopi :** une garantie de qualité et de résultats.
- **Des solutions humaines et sur-mesure :** parce que chaque entreprise est unique.
- **Des résultats concrets et mesurables :** nous transformons vos ambitions en succès tangibles.

Ne laissez pas les challenges freiner votre croissance. Ensemble, propulsons vos équipes vers l'excellence pour faire de chaque projet une réussite.

Avec ACT Conseil, vos objectifs deviennent notre mission !

Nos Formations

Excellence Opérationnelle

EO01 **La tournée de terrain**

EO02 **Le Management Visuel de la Performance**

EO03 **Mettre en oeuvre la Résolution de problèmes**

EO04 **White Belt Lean Manufacturing**

EO05 **Yellow Belt Lean Manufacturing**

EO06 **Green Belt Lean manufacturing**

EO07 **Black Belt Manufacturing**

EO08 **Le Travail Standardisé (FAST)**

EO09 **Réaliser un Diagnostic de performance**

EO10 **Augmenter l'agilité des ateliers grâce au SMED**

EO11 **Déployer et pérenniser le 5S**

À PARTIR DE 1350€/JOUR/GROUPE INTERENTREPRISES ET INTRAENTREPRISE



En savoir +

Nos Formations

Excellence Opérationnelle

EO01

La tournée de terrain

À qui s'adresse cette formation ? : *Chefs d'équipes, chefs de services, managers, dirigeants.*

Objectifs pédagogiques :

- Identifier la Valeur Ajoutée et la Non-Valeur Ajoutée.
- Développer une analyse méthodique du travail dans sa totalité : les 5M.
- Maîtriser les outils de bases pour stabiliser sa performance.

Livrables :

- Le Lean, le client et la valeur ajoutée.
- De l'observation à l'analyse du travail.
- L'amélioration continue chaque jour.

Durée : 3 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 8 apprenants.

Nos Formations

Excellence Opérationnelle

EO02

Le Management Visuel de la Performance

À qui s'adresse cette formation ? : *Chefs d'équipes, chefs de services, managers, dirigeants.*

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre l'approche MVP et ses objectifs.
- Développer la capacité d'analyse des indicateurs clés du processus.
- Rendre ses animations efficaces et engageantes.

Livrables :

- Les Bases du Management Visuel de la Performance.
- Une approche systémique du progrès.
- Relever les bonnes informations sur le terrain et animer efficacement son Management Visuel de la Performance.

Durée : 3,5 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 8 apprenants.

Nos Formations

Excellence Opérationnelle

EO03

Mettre en oeuvre la Résolution de problèmes

À qui s'adresse cette formation ? : *Chefs d'équipes, chefs de services, managers, dirigeants, techniciens* amélioration continue, techniciens méthodes, techniciens qualité.

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre la logique de résolution de problème.
- Connaître les standards industriels de la résolution de problème.
- Savoir comment mener une démarche QRQC.

Livrables :

- Le périmètre.
- La recherche de causes racines.
- Piloter efficacement un plan d'action.
- Standardiser et Pérenniser.
- Les outils de la résolution de problème.
- Déployer un QRQC à différents niveaux (option).

Durée : 5 jours

Nombre apprenants : 1 à 8 apprenants.

Nos Formations

Excellence Opérationnelle

EO04

White Belt Lean Manufacturing

À qui s'adresse cette formation ? : *Tout public*

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre la démarche d'Excellence Opérationnelle.
- Développer un esprit critique sur son poste de travail.
- Appréhender les outils de base de l'Excellence Opérationnelle.

Programme :

- Les fondamentaux du Lean Management et de l'amélioration continue.
- L'esprit 5S.
- Comprendre le diagnostic grâce au diagramme spaghetti, VA/DA…
- Savoir reconnaître les 8 types de Gaspillage dans son environnement de travail.
- Les standards.
- Analyser son poste de travail.
- Participer activement aux Animations à intervalles courts (Management Visuel au Service de la Performance).
- Exploiter les outils simples de résolution de problème.

Durée : 1 jour

Nombre d'apprenants : 1 à 10 apprenants.

Nos Formations

Excellence Opérationnelle

EO05

Yellow Belt Lean Manufacturing

À qui s'adresse cette formation ? : *Tout public*

Objectifs pédagogiques :

- Devenir ACTeur d'une démarche d'Excellence Opérationelle.
- Mobiliser les équipes autour de sujet d'amélioration.
- Participer à des chantiers d'amélioration continue.
- Maitriser les outils de base de l'Excellence Opérationnelle.

Livrables :

- Le diagnostic Lean.
- Les Kaizen et l'animation.

Durée : 2 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 10 apprenants.

Nos Formations

Excellence Opérationnelle

EO06

Green Belt Lean manufacturing

À qui s'adresse cette formation ? : *Chefs d'équipes, chefs de services, managers, dirigeants.*

Objectifs pédagogiques :

- Définir et Animer une démarche d'Excellence opérationnelle.
- Piloter des chantiers d'amélioration continue en lien avec la stratégie d'Excellence Opérationnelle.
- Maîtriser les outils de l'Excellence Opérationnelle.
- Appréhender la gestion du changement pour garantir l'atteinte des résultats.
- Acquérir la connaissance des outils digitaux utiles à l'amélioration de la performance.

Livrables :

- Le Diagnostic Lean.
- Les Kaizen et le pilotage de projet.
- Les Données Techniques, l'optimisation des flux et de la flexibilté.
- Le Management Visuel de la Performance (MVP).

Durée : 7 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 3 apprenants.

Nos Formations

Excellence Opérationnelle

EO07

Black Belt Manufacturing

À qui s'adresse cette formation ? : *Responsables amélioration continue, Ingénieurs amélioration continue, responsables de production, directeurs des opérations, directeurs Industriels.*

Objectifs pédagogiques :

- Définir et Animer une démarche d'Excellence Opérationnelle.
- Piloter des chantiers d'amélioration continue en lien avec la stratégie d'Excellence Opérationnelle.
- Maîtriser les outils du Lean Manufacturing.
- Gérer le changement pour garantir l'atteinte des résultats.
- Acquérir la connaissance des outils digitaux utiles à l'amélioration de la performance.

Programme :

- Le Diagnostic Lean.
- Les Kaizen et le pilotage de projet.
- Les bases de la Supply Chain.
- Le Management Visuel de la Performance (MVP).
- JIDOKA et QRQC.
- Les bases du pilotage efficace de la production.
- La flexibilité avec le SMED, la fiabilité avec la TPM.
- Le pilotage de la qualité et formation opérationnelle.
- Le pilotage d'une démarche de transformation.

Durée : 20 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 3 apprenants.

Nos Formations

Excellence Opérationnelle

EO08

Le Travail Standardisé (FAST)

À qui s'adresse cette formation ? : *Chefs d'équipes, chefs de services, managers, dirigeants, techniciens amélioration continue, techniciens méthodes, techniciens qualité.*

Objectifs pédagogiques :

- Identifier les points clés en analysant une séquence de travail.
- Former rapidement et efficacement les utilisateurs.
- Déployer le suivi opérationnel des compétences.

Programme :

- Définir le standard de travail.
- Préparer la formation et l'apprenant.
- Application.

Durée : 2 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 4 apprenants.

Nos Formations

Excellence Opérationnelle

EO09

Réaliser un Diagnostic de performance

À qui s'adresse cette formation ? : *Chefs d'équipes, chefs de services, managers, dirigeants, techniciens amélioration continue, techniciens méthodes, techniciens qualité.*

Objectifs pédagogiques :

- Rendre visuel la performance pour l'améliorer.
- Identifier les écarts de performance et les analyser.
- Exploiter les indicateurs de la VSM.

Programme :

- Comprendre le temps de traversé des produits grâce à la VSM.
- Les systèmes de pilotage.
- Enrichir son diagnostic terrain.
- Réaliser une feuille de route.

Durée : 3 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 8 apprenants.

Nos Formations

Excellence Opérationnelle

EO10

Augmenter l'agilité des ateliers grâce au SMED

À qui s'adresse cette formation ? : *Chefs d'équipes, chefs de services, managers, dirigeants, techniciens amélioration continue, techniciens méthodes, techniciens qualité.*

Objectifs pédagogiques :

- Analyser le déroulement d'un changement de série.
- Identifier les tâches à valeur ajoutées des gaspillages.
- Optimiser les temps de changement de série.

Programme :

- Cadrer le chantier SMED.
- La méthode SMED.
- Animer efficacement ses plans d'action.
- Standardiser et Pérenniser.

Durée : 2 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 8 apprenants.

Nos Formations

Excellence Opérationnelle

EO11

Déployer et pérenniser le 5S

À qui s'adresse cette formation ? : *Chefs d'équipes, chefs de services, managers, dirigeants, techniciens amélioration continue, techniciens méthodes, techniciens qualité.*

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre l'approche 5S et son objectif.
- Développer la capacité d'analyse du travail.
- Définir des actions correctives efficientes et pertinentes.

Programme :

- Le contexte.
- Les 5S – Une approche d'amélioration continue.
- Coaching.

Durée : 1,5 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 8 apprenants.

Nos Formations

Supply Chain

SC01 Initiation à la Supply Chain

SC02 Diagnostiquer une Supply Chain

SC03 Green Belt Supply Chain

SC04 Black Belt Supply Chain

SC05 Approvisionnement et gestion de stocks

SC06 Approvisionnement et pilotage de stock (optimisation)

SC07 Pilotage de la production

SC08 Pilotage de la Supply Chain

SC09 Pilotage stratégique de la Supply chain (PIC/PDP)

SC10 Données Techniques

À PARTIR DE 1350€/JOUR/GROUPE INTERENTREPRISES ET INTRAENTREPRISE



En savoir +

Nos Formations

Supply Chain

SC01

Initiation à la Supply Chain

À qui s'adresse cette formation ? : *Approvisionneurs, techniciens Supply Chain, acheteurs, planificateurs, ordonnanceurs, chefs de services, chefs d'équipes.*

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les origines et les raisons de la Supply Chain.
- Connaitre les enjeux et les clés d'une Supply Chain.

Programme :

- Les origines de la Supply Chain.
- Schéma Integrated Supply Chain.
- Les méthodes Seuil de déclenchement / MRP / MRP 2.
- Analyse de la demande et exécution (prévisionnel ou à la demande).
- Les systèmes de pilotage.

Durée : 1 jour

Nombre d'apprenants : 1 à 8 apprenants.

Nos Formations

Supply Chain

SC02

Diagnostiquer une Supply Chain

À qui s'adresse cette formation ? : *Approvisionneurs, techniciens Supply Chain, acheteurs, planificateurs, ordonnanceurs, chefs de services, chefs d'équipes.*

Objectifs pédagogiques :

- Rendre visuel la Supply Chain pour l'améliorer
- Identifier les systèmes d'information clé
- Exploiter les indicateurs de la VSM

Programme :

- Comprendre le temps de traversé grâce à la VSM.
- Les stocks.
- Les systèmes de pilotagesAnalyse de la demande. et exécution (prévisionnel ou à la demande).
- Identifier les contraintes.
- Réaliser une feuille de route.

Durée : 3 jours

Nombred' apprenants : 1 à 8 apprenants.

Nos Formations

Supply Chain

SC03

Green Belt Supply Chain

À qui s'adresse cette formation ? : *Approvisionneurs, techniciens Supply Chain, acheteurs, planificateurs, ordonnanceurs , chefs de services, chefs d'équipes.*

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les clés de dimensionnement de la Supply Chain.
- Piloter des chantiers d'amélioration continue en lien avec la stratégie Supply Chain.
- Appréhender la gestion du changement pour garantir l'atteinte des résultats.
- Savoir comment déployer les bons indicateurs localement an lien avec la stratégie Supply Chain globale.
- Acquérir la connaissance des outils digitaux utiles à l'amélioration de la performance.

Programme :

- Le Diagnostic Lean Supply Chain.
- Les stocks.
- Les Kaizen et le pilotage de projet.
- Les Données Techniques, l'optimisation des flux et de la flexibilité.
- Le Management Visuel au Service de la Performance (MVSP).

Durée : 7 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 3 apprenants.

Nos Formations

Supply Chain

SC04

Black Belt Supply Chain

À qui s'adresse cette formation ? : *Responsables Supply Chain, responsables logistique, responsables amélioration continue, responsables de production, directeurs des opérations, directeurs industriels.*

Objectifs pédagogiques :

- Maîtriser les clés de dimensionnement de la Supply Chain.
- S’approprier les outils de diagnostic Supply Chain et le pilotage d’une démarche de transformation pérenne.
- Connaître les systèmes de pilotage et savoir les déployer pour répondre à la demande client.
- Savoir comment déployer les bons indicateurs localement pour piloter la performance de la Supply Chain globalement.
- Acquérir la connaissance des outils digitaux utiles à l’amélioration de la performance.

Programme :

- Le Diagnostic Lean Supply Chain.
- Les Kaizen et le pilotage de projet.
- Les Données Techniques, l’optimisation des flux et de la flexibilité.
- Manager le changement de manière pérenne.
- Le Management Visuel de la Performance (MVP).
- Les bases du pilotage efficace de la production.
- Gérer ses approvisionnements et ses stocks.
- Comprendre le besoin clients grâce aux prévisions et piloter les livraisons.
- Planification et exécution de la supply Chain : Le DDMRP.

Durée : 21 jours

Nombre d’apprenants : 2 à 6 apprenants.

Nos Formations

Supply Chain

SC05

Approvisionnement et gestion de stocks

À qui s'adresse cette formation ? : *Approvisionneurs, techniciens Supply Chain, acheteurs, planificateurs, ordonnanceurs , chefs de services, chefs d'équipes.*

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre le portefeuille approvisionnements, les contraintes articles et leur classement (ABC).
- Construire la logique d'approvisionnement autour des systèmes de pilotage des approvisionnements.
- Dimensionner les approvisionnements : Lots, seuils d'appros, stocks de sécurité.
- Piloter la performance approvisionnements et fournisseur pour assurer la pérennité du système.

Programme :

- Définition d'un article et de ses contraintesLes stocks.
- La taille de lot d'approvisionnement : Wilson.
- Définition et utilité d'un stock.
- Classification big et low runners : Méthode ABC.
- Les systèmes de pilotage des approvisionnements.
- Le tableau de bord fournisseur.

Durée : 2 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 4 apprenants.

Nos Formations

Supply Chain

SC06

Approvisionnement et pilotage de stock (optimisation)

À qui s'adresse cette formation ? : *Approvisionneurs, techniciens Supply Chain, acheteurs, planificateurs, ordonnanceurs , chefs de services, chefs d'équipes.*

Objectifs pédagogiques :

- Savoir intégrer la variabilité de la demande dans sa stratégie d'approvisionnement.
- Optimiser ses stocks de sécurité.
- Déployer le système de pilotage adéquat en fonction des contraintes.

Programme :

- Statistiques et variabilité La taille de lot d'approvisionnement : Wilsons.
- Les facteurs de variations et leurs impacts (ABC XYZ)
- Stocks de sécurité optimisés.
- Les systèmes d'exécutions du XXIè siecle.
- La gestion des consommables.

Durée : 2 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 4 apprenants.

Nos Formations

Supply Chain

SC07

Pilotage de la production

À qui s'adresse cette formation ? : *Approvisionneurs, techniciens Supply Chain, acheteurs, planificateurs, ordonnanceurs, chefs de services, chefs d'équipes.*

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les facteurs dimensionnants d'un outil de production (Manufacturing ou office).
- Apprendre à équilibrer la capacité de production avec le besoin client.
- Savoir piloter la production avec les bons outils de pilotages.

Programme :

- Le besoin client : La CMJ, Consommation Moyenne Journalière
- La capacité
- Le cylindre de capacité Stocks de sécurité optimisés
- Les systèmes en flux tirés / Flux poussés
- Réaliser une feuille de route
- PDP et PHP
- Règles d'ordonnancement et séquençage

Durée : 2 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 8 apprenants.

Nos Formations

Supply Chain

SC08

Pilotage de la Supply Chain

À qui s'adresse cette formation ? :*Responsables supply chain, responsables logistique, responsables amélioration continue, responsables de production, directeurs des opérations, directeurs industriels.*

Objectifs pédagogiques :

- Manager efficacement le travail des équipes avec des objectifs de Supply chain.
- Déployer des indicateurs visuels de pilotage de la performance Supply chain.
- Maîtriser l'équilibre des indicateurs tout au long de la Supply Chain.

Programme :

- Indicateurs et objectifs.
- Les indicateurs de la SC (Appros, Fabrication, Livraison, Financiers).
- Le Management Visuel de la Performance.
- Les systèmes en flux tirés / Flux poussés.
- Les indicateurs et leurs interdépendances.

Durée : 2 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 4 apprenant.s

Nos Formations

Supply Chain

SC09

Pilotage stratégique de la Supply chain (PIC/PDP)

À qui s'adresse cette formation ? : *Approvisionneurs, responsable approvisionnement, responsable logistique, Responsable supply chain, gestionnaire de compte, gestionnaire de stock, acheteur, direction des opérations, direction industrielle.*

Objectifs pédagogiques :

- Piloter sereinement et efficacement le travail à tous les niveaux de l'entreprise
- Structurer son organisation suivant les enjeux et les horizons de travail
- Comprendre son portefeuille et l'impact sur les process de l'entreprise

Programme :

- Structuration du PIC/PDP.
- PHP et Ordonnancement.
- Classification BIG et LOW runners : Méthode ABC.
- Les facteurs de variations et leurs impacts (ABC/XYZ).
- Les enjeux (CMJ, charge/capa, gestion des effectifs).

Durée : 3 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 4 apprenants.

Nos Formations

Supply Chain

SC10

Données Techniques

À qui s'adresse cette formation ? : *Approvisionneurs, responsables approvisionnements, responsables logistique, responsable supply chain, gestionnaires de comptes, gestionnaires de stocks, acheteurs.*

Objectifs pédagogiques :

- Connaitre les données techniques.
- Mesurer l'impact des données techniques sur le dimensionnement de la Supply Chain.

Programme :

- La nomenclature.
- La Gamme.
- La taille de lot de production.
- Le poste de charge.

Durée : 1 jour

Nombre d'apprenants : 1 à 4 apprenants.

Nos Formations

Management de la Performance

MP01 Animer ma Performance

MP02 Parcours Manager de Managers

MP03 Pilotage stratégique de l'entreprise

MP04 Maximiser son temps à valeur ajoutée et celui de ses collaborateurs

MP05 Gestion de projet

MP06 Développer son Leadership pour pérenniser les résultats

MP07 Feedback Assertif et le management des exigences

MP08 Piloter la montée en compétences de mes collaborateurs

MP09 Pilotage terrain et pragmatique de la QSE

MP10 Parcours Chef d'équipe

MP11 Définition et déclinaison de la stratégie

MP 12 Parcours Directeur de Site

À PARTIR DE 1350€ JOUR/GROUPE INTERENTREPRISES ET INTRAENTREPRISE



Nos Formations

Management de la Performance

MP01

Animer ma Performance

À qui s'adresse cette formation ? : *Chefs d'équipes, chefs de services, managers, dirigeants.*

Objectifs pédagogiques :

- Maîtriser les clés de l'animation de la performance en point d'équipe.
- Construire des indicateurs de performance pertinents.
- Identifier la valeur ajoutée des actions de son équipe.

Programme :

- Les points clés de succès
- Rôles et responsabilités
- Obtenir des résultats
- Mon tour de terrain
- Mon parcours sur le terrain
- Réussir mon animation

Durée : 2 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 6 apprenants.

Nos Formations

Management de la Performance

MP02

Parcours Manager de Managers

À qui s'adresse cette formation ? : *Directeurs de sites, directeurs industriels, directeurs des opérations, chef de services, cadres.*

Objectifs pédagogiques :

- Connaitre son rôle et ses responsabilités
- Pilotage de démarche réussi.
- Maitriser les points clés du succès qui amènent aux résultats.
- Savoir sur quoi focaliser mon énergie pour faire évoluer mon pilotage.

Programme :

- Le rôle du manager dans la gestion des ressources.
- Notre impact au quotidien, nos exigences.
- Agir sur mon environnement.
- Pilotage de la performance par les standards.
- Coaching.

Durée : 19 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 6 apprenants.

Nos Formations

Management de la Performance

MP03

Pilotage stratégique de l’entreprise

À qui s'adresse cette formation ? : *Directeurs de sites, directeurs industriels, directeurs des opérations, chefs de services, cadres.*

Objectifs pédagogiques :

- Maîtriser les clés de l'animation de la performance en point d'équipe.
- Construire des indicateurs de performance pertinents.
- Identifier la valeur ajoutée des actions de son équipe.

Programme :

- Elaborer le Business model à partir de la stratégie d’entreprise.
- Engager les équipes dans la stratégie.
- Créer les conditions de succès.

Durée : 3 jours

Nombre d’apprenants : 1 à 6 apprenants.

MP04

Maximiser son temps à valeur ajoutée et celui de ses collaborateurs

À qui s'adresse cette formation ? : *Managers, chefs d'équipe, responsables opérationnels ou toute personne souhaitant améliorer la gestion du temps et la productivité collective.*

Objectifs pédagogiques :

- Construire des routines basées sur la valeur des tâches.
- Identifier et combattre les voleurs de temps.

Programme :

- Comprendre et analyser la valeur ajoutée de son temps.
- Optimiser son temps et celui de ses collaborateurs.
- Pérenniser la gestion du temps et favoriser l'autonomie.

Durée : 3 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 6 apprenants.

Nos Formations

Management de la Performance

MP05

Gestion de projet

À qui s'adresse cette formation ? : *Chefs d'équipes, chefs de services, managers, dirigeants, cadres, fonctions supports.*

Objectifs pédagogiques :

- S'approprier les bases méthodologiques de la gestion de projet pour un pilotage efficace.
- Maîtriser les outils pour une organisation et une planification optimale des ressources.
- Définir la valeur ajoutée de chacun par les rôles et ses responsabilités pour une démarche réussie.
- Mettre sous contrôle l'avancement de son projet par une mesure pertinente.

Programme :

- S'approprier le vocabulaire de la gestion de projet.
- Cartographier l'écosystème de son projet.
- Manager le processus de gestion de projet.
- Formaliser la demande client en une expression de besoin fonctionnelle.
- Organiser ses livrables, les jalonner vers une planification maîtrisée.
- Identifier son rôle et construire son équipe.
- Construire sa feuille de route.
- Définir les instances pour arbitrer dans son projet et communiquer le bon niveau d'information.

Durée : 2 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 6 apprenants

Nos Formations

Management de la Performance

MP06

Développer son Leadership pour pérenniser les résultats

À qui s'adresse cette formation ? : Managers, cadres, chefs d’équipe.

Objectifs pédagogiques :

- Renforcer son rôle de leader.
- Engager et fédérer les collaborateurs.
- Adapter son leadership pour accompagner les évolutions.

Programme :

- Comprendre les fondamentaux du Lean et le pilotage des exigences
- Piloter ses exigences pour des performances durables
- Pérenniser les résultats par le pilotage de processus
- Animer les performances des équipes
- Gérer son temps efficacement ainsi que le changement
- Gérer les conflits

Durée : 6 jours

Nombre d’apprenants : 1 à 6 apprenants

Nos Formations

Management de la Performance

MP07

Feedback Assertif et le management des exigences

À qui s'adresse cette formation ? : *Chefs d'équipes, chefs de services, managers, dirigeants, cadres, fonctions supports, directeurs de sites, directeurs industriels, directeurs des opérations.*

Objectifs pédagogiques :

- Identifier ses exigences en tant que manager.
- Communiquer efficacement ses exigences à ses collaborateurs.
- Recadrer efficacement grâce au feedback assertif.

Programme :

- Poser les bases du management des exigences.
- Appliquer et perfectionner le feedback assertif.
- Coaching individuel.

Durée : 3 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 6 apprenants.

Nos Formations

Management de la Performance

MP08

Piloter la montée en compétences de mes collaborateurs

À qui s'adresse cette formation ? : *Managers, chefs d'équipe, responsables opérationnels ou toute personne souhaitant structurer et améliorer le pilotage de la performance à travers des standards.*

Objectifs pédagogiques :

- Connaître son rôle et ses responsabilités pour un pilotage de démarche réussi.
- Maîtriser les points clés de succès qui amènent du résultat.
- Savoir sur quoi focaliser mon énergie pour faire évoluer mon pilotage.

Programme :

- Comprendre le lien entre le PPS et la montée en compétence.
- Élaborer des standards de travail pour structurer la montée en compétence.
- Déployer le PPS pour un pilotage durable de la montée en compétence.

Durée : 3 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 6 apprenants.

Nos Formations

Management de la Performance

MP09

Pilotage terrain et pragmatique de la QSE

À qui s'adresse cette formation ? : *Directeurs qualité, responsables qualité, techniciens qualité, chefs d'équipes, techniciens méthodes, responsables de production.*

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les principes fondamentaux du pilotage QSE.
- Maîtriser les outils et méthodes de gestion QSE.
- Engager et responsabiliser les équipes.

Programme :

- La valeur ajoutée.
- Gérer les non-conformités.
- Piloter les compétences Qualité.

Durée : 5 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 6 apprenants.

Nos Formations

Management de la Performance

MP10

Parcours Chef d’équipe

À qui s'adresse cette formation ? : Chefs d’équipes.

Objectifs pédagogiques :

- Renforcer les compétences managériales.
- Optimiser les pratiques opérationnelles.
- Développer une animation terrain performante.

Programme :

- Identifier et intégrer les fonctions.
- Le travail au poste et le standard de travail.
- Le Management de la qualité et le JIDOKA.
- Le Management Visuel de la Performance.

Durée : 4 jours

Nombre d’apprenants : 1 à 6 apprenants.

Nos Formations

Management de la Performance

MP11

Définition et déclinaison de la stratégie

À qui s'adresse cette formation ? : *Dirigeants, Chefs de service.*

Objectifs pédagogiques :

- Piloter sereinement et efficacement le travail à tous les niveaux de l'entreprise.
- Structurer son organisation suivant les enjeux pour l'entreprise.
- Mettre en œuvre les moyens de pilotage de la stratégie.

Programme :

- Formation Direction Générale.
- Formation Comité de Direction.
- La communication « engageante ».
- La déclinaison des Objectifs des Services.
- Le rituel de direction.

Durée : 10 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 6 apprenants.

Nos Formations

Management de la Performance

MP12

Parcours Directeur de Site

À qui s'adresse cette formation ? : *Directeur de site, de BU, en poste ou en prise de poste.*

Objectifs pédagogiques :

- Confronter ses pratiques pour construire un développement performant.
- Créer et entretenir le climat social favorisant la performance.
- Agir pleinement sur les leviers industriels, financiers, juridiques et de communication.

Programme :

- Engager son équipe sur la stratégie d'entreprise.
- Communication et connaissance de soi.
- Communication interne et motivation.
- Excellence opérationnelle.
- Contrôle de gestion industriel.
- Supply Chain et logistique.
- Management des Ressources Humaines.

Durée : 21 jours

Nombre d'apprenants : 1 à 4 apprenants.

L’AFEST ?

L’Action de Formation En Situation de Travail (AFEST) a fait son apparition dans le code du travail en 2018.
Les formations que vous organisiez de manière informelle dans votre entreprise s’inscrivent désormais dans un cadre légal, pourvu que vous suiviez les modalités de mise en place.

L’AFEST, une solution de formation adaptée aux TPE/PME

Les actions de formation en situation de travail dite AFEST sont idéales pour les petites structures qui pratiquent souvent du tutorat non formalisé et qui forment leurs salariés « sur le terrain ». L’AFEST donne un cadre à ces habitudes et permet aux entreprises de gagner en efficacité avec des modalités de formation plus souples.

Ce dispositif participe au développement des compétences des salariés et à l'acquisition de savoir-faire. Le collaborateur expérimente ses acquis en situation réelle, les phases d'évaluation permettent d’attester des progrès effectués.

Vous êtes intéressé pour mettre en place l’AFEST dans votre entreprise ?

Contactez nous pour réaliser avec vous un diagnostic pour connaître l’opportunité d’une formation en situation de travail.



Nos Séminaires

Nos réalisations



- Mieux communiquer pour mieux travailler ensemble.
- Définir la vision stratégique de l’entreprise et savoir la communiquer.
- Developper la responsabilisation et le bien être du personnel.
- Inscrire l’innovation dans l’ADN de l’entreprise.



Création d'idées nouvelles

Renforcement de l'esprit d'équipe

Cohérence de la vision

Communication améliorée

Motivation du personnel

Développement professionnel

Détente et bien-être

Amélioration de la culture d'entreprise

Nos Événements

Atelier matinal

Afterwork

Webinaire

Visite d’entreprise



Pour découvrir nos méthodes et passez un bon moment :

Programme 2025



07 87 86 49 03

m.traore@actconseil.fr

ACT
Passez à l'ACTion

ACT Conseil

101 rue de Trémentines
49300 Cholet



ACT Conseil vous propose des formations 100% terrain et sur-mesure. Vous ne trouvez pas la formation dont vous avez besoin, parmi nos formations ? Nous vous proposons un parcours de formation personnalisé selon vos besoins !

ACT Conseil

@actconseil

contact@actconseil.fr

07 87 86 49 03

contact@actconseil.fr

