



ACT
Passez à l'ACTion

Le Management
Visuel
de la Performance

WWW.ACTCONSEIL.FR

Le Management Visuel de la Performance



« Un outil d'une force phénoménale sur l'efficacité des organisations quelles qu'elles soient ! »

Frédéric, Directeur Général



Le Management Visuel de la Performance : c'est quoi ?



- Un rituel d'animation d'équipe autour des indicateurs clés de l'entreprise
- L'amélioration de la communication et de l'alignement du personnel au sein de l'entreprise
- Une méthodologie de prise de décision rapide basée sur des faits issus du terrain
- La maîtrise des processus qui permettent d'obtenir les résultats
- Le questionnement de l'efficacité des standards



Pourquoi mettre en place du Management Visuel de la Performance ?

- Identifier rapidement des écarts de performance
- Rendre visuel l'ensemble des informations importantes pour la performance
- Rendre le travail collaboratif par le partage d'informations
- Impliquer les équipes dans la performance de l'entreprise



A qui s'adresse cet outil ?

A toutes les équipes désireuses de mesurer le progrès et travailler de manière collaborative, quel que soit le domaine d'activité ou la taille de l'entreprise.



Combien de temps avant d'atteindre les résultats ?

Résultat immédiat avec un MVP bien construit et porté par les équipes.

